

Saluto dei Presidenti

Cari soci, con questo primo numero di quest'anno de La Cassa Informa vogliamo anticipare alcuni risultati del 2014, un anno certamente impegnativo e che ha visto la nostra Cassa Rurale raggiungere alcuni risultati soddisfacenti.

Per il 2015 sono già state pianificate le azioni bancarie da perseguire e programmate le iniziative rivolte ai soci, ai giovani e al territorio, che intendiamo portare avanti con convinzione seguendo gli obiettivi strategici che la nostra Cassa si è data. Per il 2015 il Consiglio di Amministrazione ha definito un aumento del budget per gli interventi di mutualità e le attività sociali. Le principali novità in tal senso riguardano:

- La meta Expo Milano 2015 per tutte le iniziative di aggregazione dei soci, con 750 posti che saranno destinati ai diversi gruppi (soci over 65, soci fedeli, soci ordinari ed anche alle famiglie dei soci con figli);
- Il rafforzamento delle iniziative di mutualità innovativa, con l'aggiunta di Casa Barcellona a Casa Londra e Casa Berlino, il via al bando InterLabor 3 ed al nuovo bando InterLabor China Plus, un nuovo ed articolato programma di sostegno all'orientamento scolastico e professionale dei nostri giovani.

In questo numero:

- p. 1 Saluto dei Presidenti
- p. 2 Bilancio 2014: approvato il preconsuntivo
- p. 3 Progetto InterLabor
- p. 3 Progetto InterLabor China Plus
- p. 4 Expo Milano 2015
- p. 5 1.750 volte all'Expo con la CR
- p. 6 Casa Londra, Berlino e ora anche Barcellona
- p. 7 Progetto orientamento
- p. 8 Una tesi di laurea su Incipit e Interlabor
- p. 8 Assistenza fiscale con l'Acli



Siamo convinti che in questo momento storico di grande cambiamento sia importante per una Cassa Rurale continuare ad investire sia sul fronte bancario che sul fronte sociale e culturale con spirito d'innovazione anche quale elemento per favorire l'aggancio alla auspicata ripresa del ciclo economico. Il 2015 si presenta come un anno certamente molto importante per cogliere segnali di svolta per lo scenario generale, ma anche per il contesto delle Casse Rurali Trentine: recentemente sono state preannunciate ipotesi di riforma significativa che potrebbero impattare sull'attuale organizzazione del sistema.

Intendiamo affrontare ogni eventuale novità con apertura e con la volontà di garantire un modello di cooperativa di credito che investa con convinzione nel proprio territorio a favore di soci, comunità e giovani.

Andrea Armanini
Presidente

Luca Martinelli
Vicepresidente

Bilancio 2014: approvato il preconsuntivo

Il Consiglio di Amministrazione nella seduta dell'11 febbraio 2015 ha approvato il preconsuntivo del 2014 con risultati soddisfacenti rispetto al contesto non favorevole per il settore bancario.

Anticipiamo quindi i principali dati di bilancio che saranno poi analizzati nella relazione sulla gestione che sarà inviata ai soci prima dell'Assemblea Generale.

Sul fronte delle masse il 2014 è stato caratterizzato da un buon andamento della raccolta complessiva che è incrementata di oltre 42 milioni di euro (+ 4,9%), con una diminuzione della raccolta diretta (- 1,1%) ed un significativo aumento della raccolta indiretta (+ 45,6%).

Questo fenomeno è stato sostenuto dall'azione consulenziale della Cassa nella logica della diversificazione delle forme di raccolta verso il risparmio gestito (+ 102,9%), con importanti performance per i nostri risparmiatori.

Sul fronte degli impieghi, a fronte di un dato di bilancio apparentemente negativo per 15,5 milioni (- 2,4%) poiché sconta le rettifiche di valore apportate, evidenziamo che gli impieghi lordi, cioè quelli effettivamente erogati dalla Cassa Rurale nel corso del 2014, sono aumentati rispetto al 2013 di 9,6 milioni di euro, pari al + 1,4%.

Il conto economico del 2014 presenta un utile netto pari a 1.778.255 euro, con un incremento del 16,39% che consente, fra l'altro, di confermare anche nel 2015 lo stanziamento di 225.000 euro per beneficenza e mutualità.

Il 2014 è stato caratterizzato da due fenomeni rilevanti che si sono bilanciati. Sul fronte dei ricavi la Cassa ha conseguito 23,2 milioni dal comparto titoli, per buona parte acquistati

Dati in milioni di €	2013	2014	Variazione
RACCOLTA COMPLESSIVA	862,3	904,4	+4,9%
RACCOLTA DIRETTA	752,0	743,9	-1,1%
RACCOLTA INDIRETTA	110,3	160,6	+45,6%
<i>Di cui risparmio gestito</i>	<i>53,0</i>	<i>107,7</i>	<i>+102,9%</i>
IMPIEGHI LORDI	682,5	692,4	+1,4%
IMPIEGHI NETTI	650,8	635,3	-2,4%
UTILE	1,527	1,778	+16,3%

con fondi provenienti dalla BCE (7,5 milioni da interessi più 15,7 milioni da risultato dell'attività di negoziazione). Sul fronte dei costi la Cassa ha annotato rettifiche su crediti per 25,7 milioni, seguendo una politica di valutazione prudentiale del comparto così come indicato dagli Organismi di Vigilanza.

Complessivamente il Consiglio si ritiene molto soddisfatto dei risultati raggiunti mentre rimane impegnato in tutte le azioni volte a sostenere le istanze di consulenza sulla raccolta e di sostegno alla domanda dei nuovi prestiti.

ASSEMBLEE 2015

Quest'anno il Consiglio di Amministrazione ha già definito le date delle Assemblee Territoriali e dell'Assemblea Generale.

VENERDÌ 10 APRILE	TERRITORIO CHIESE BAGOLINO
SABATO 11 APRILE	TERRITORIO GIUDICARIE ESTERIORI
VENERDÌ 17 APRILE	TERRITORIO PAGANELLA ROTALIANA
SABATO 18 APRILE	TERRITORIO VALLESABBIA
VENERDÌ 24 APRILE	ASSEMBLEA GENERALE

Progetto InterLabor. Al via la nuova edizione

InterLabor è un progetto di mutualità innovativa che si propone di offrire ai giovani fra i 20 ed i 32 anni (laureandi o laureati in cerca di occupazione) l'opportunità di svolgere uno stage all'estero che può variare da un minimo di 3 ad un massimo di 6 mesi.

L'iniziativa è realizzata dalla Cassa Rurale grazie alla partnership di alcune aziende del territorio e giunge quest'anno alla terza edizione. Con questa terza edizione sono 13 le mete disponibili per fare esperienza lavorativa nel mondo di cui 1 in Asia, 1 in Africa, 2 nel continente americano e 9 in Europa. Compito della Cassa Rurale è quello di raccogliere e analizzare le candidature pervenute assieme alle aziende partner ma anche riconoscere un incentivo economico ai giovani selezionati (400 € mensili, da riproporzionare in base ai mesi dello stage).

L'azienda ospitante fornisce, invece, un supporto per la ricerca di un alloggio e individua un tutor dedicato allo stagista che, se selezionato, dovrà organizzare autonomamente viaggio e soggiorno.

I giovani interessati dovranno inviare la propria candidatura compilando l'apposito form sul sito www.prendiilvolo.it entro le ore 12.00 del 31 marzo. L'esito della selezione verrà comunicato ai candidati entro il 30 aprile, mentre gli stages approvati dovranno essere avviati entro dicembre 2015.



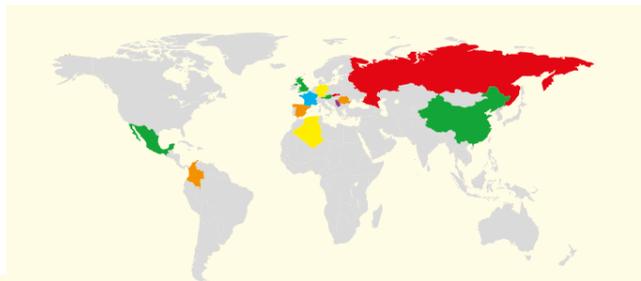
Per ulteriori informazioni si invita a contattare la responsabile del progetto Tamburini Elisabetta scrivendo all'indirizzo e.tamburini@lacassarurale.it oppure contattando La Cassa Rurale allo 0465/709383. Il bando del progetto è pubblicato su www.prendiilvolo.it.

InterLabor China Plus 6 o 12 mesi di tirocinio lavorativo in Cina per 3 laureati

NOVITÀ

Grazie alla collaborazione con il Suzhou Working Group della **Cassa di Commercio Italia Cina**, la Cassa Rurale offre a 3 giovani laureati di età fino ai 30 anni (sono richieste laurea 5 anni e ottima conoscenza dell'inglese) l'opportunità di svolgere un tirocinio lavorativo presso un'azienda manifatturiera italiana con sede nell'area di Suzhou, il più grande distretto industriale italiano all'estero. La Cassa oltre a raccogliere e selezionare con l'azienda ospitante le candidature, si impegna a riconoscere un incentivo economico ai partecipanti al progetto (importo variabile da 2.000 euro per il tirocinio di 6 mesi sino ad 4.000 euro per il tirocinio di 12 mesi), i quali dovranno autonomamente organizzarsi viaggio e soggiorno.

Per aderire è necessario compilare l'apposito form sul sito www.prendiilvolo.it entro le ore 12.00 del 31 marzo. Le candidature verranno vagliate entro fine maggio dall'azienda ospitante in collaborazione con la Cassa; i tirocini dovranno essere avviati entro settembre 2015.



Gli stages disponibili per la nuova edizione

Azienda	Stato	Principali Mansioni
AGILIENSA SA	Francia	Analisi di qualità sul motore di ricerca intelligente
BM ELETTRONICA SPA	Colombia	Installazione nuovo impianto e collaudi
CAFES BAQUE SL	Spagna	Inserimento ufficio commerciale e marketing
CPS COMPONENT	Slovacchia	Inserimento nella divisione di produzione e logistica
FIRST IPO CAPITAL LIMITED	Inghilterra	Analisi bilanci, stime e posizionamento aziende target
FONDITAL SPA	Russia	Processi amministrativi e contabili
HOTEL ALTWIENERHOF GMBH	Austria	Affiancamento al personale addetto alla reception
POLYTEC SRL	Messico	Progettazione, allestimento e messa in servizio di nuovo impianto
REGUITTI SPA	Germania	Analisi commerciale settore ferramenta
RI.PA. SPA	Algeria	Inserimento nello staff tecnico di cantiere
SCHLAEFER DER HEIMWERKERPROFI GMBH	Germania	Attività commerciale per sviluppo azioni di marketing
SIRMIUM STEEL SRL	Serbia	Controllo fasi di produzione reparto di colata in acciaieria
STG STEEL SRL	Romania	Controllo delle fasi di produzione reparto di laminazione

EXPO Milano 2015

Nutrire il pianeta, energia per la vita

Expo Milano 2015 è l'Esposizione Universale che l'Italia ospiterà dal primo maggio al 31 ottobre 2015 e che sarà dedicata al tema della **nutrizione dell'uomo e del pianeta**.

"Nutrire il pianeta, energia per la vita" – lo slogan scelto per l'Expo di Milano – sarà il filo conduttore degli eventi e dei padiglioni espositivi. Ma sarà anche il denominatore comune delle riflessioni a cui l'organizzazione, i Paesi partecipanti e i visitatori stessi saranno chiamati a prendere parte per rispondere ad alcune delle contraddizioni più forti del nostro mondo: se da una parte c'è chi soffre ancora la fame, dall'altra c'è chi muore per disturbi di salute legati a un'alimentazione scorretta e al troppo cibo; se in alcuni Paesi scarseggiano il cibo e l'acqua, in altri vengono sprecate ogni anno tonnellate di generi alimentari.

Cosa vedremo ad Expo Milano 2015?

Fin dalla sua prima edizione, tenutasi a **Londra** nel 1851, l'**Esposizione Universale** è stata il palcoscenico ideale dei traguardi più ambiziosi raggiunti dall'uomo, l'occasione per condividere progressi tecnologici, scoperte, progetti architettonici o movimenti artistici. Il luogo privilegiato in cui scoprire quanto di meglio ogni Paese potesse presentare al mondo in quel preciso momento storico.

Milano diventerà una vetrina mondiale in cui i Paesi partecipanti metteranno in mostra il meglio della propria tradizione gastronomica, delle proprie produzioni e delle più avanzate tecnologie in campo agroalimentare. Ma Milano sarà anche una piattaforma di confronto per trovare soluzioni condivise sul tema dell'alimentazione e della salvaguardia del Pianeta. E un luogo animato da eventi artistici e musicali, spettacoli, laboratori creativi e mostre.

L'Expo si presenta con numeri importanti: un'area di 1,1 milioni di metri quadri, 140 Paesi e Organizzazioni internazionali partecipanti, 20 milioni di persone attese.

Cosa lascerà Expo Milano 2015?

Le Esposizioni Universali hanno modificato l'immagine di molte città e creato luoghi che si sono trasformati in veri e propri simboli della cultura e della storia di un'epoca. Basti pensare alla Torre Eiffel eretta a Parigi per l'Esposizione del 1889. Ma Expo Milano 2015 vuole andare oltre questo per dare una risposta concreta ad un'esigenza vitale: riuscire a garantire cibo sano, sicuro e sufficiente per tut-

ti i popoli, nel rispetto del Pianeta e dei suoi equilibri. Sarà, quindi, l'eredità immateriale – fatta di know how, ricerche, diffusione delle conoscenze, buone prassi – la vera forza di Expo Milano 2015. Le idee di Expo serviranno, inoltre, per costruire la **Carta di Milano**, che sarà consegnata al Segretario generale dell'Onu, Ban Ki-moon, collegando così il semestre di Expo al fondamentale appuntamento degli "Obiettivi del Millennio" delle Nazioni Unite.

La Cassa Rurale ed Expo Milano 2015

Anche la Cassa Rurale vuole raccogliere la sfida di Expo 2015 promuovendo la conoscenza delle tematiche suggerite dall'Esposizione Universale e favorendo la partecipazione dei propri soci, clienti, dei giovani e delle scuole a quello che sarà l'evento dell'anno per il nostro Paese.

Per questo **il tema di tutte le iniziative sociali del 2015 sarà l'Expo di Milano**.

Lo ritroveremo nei Passaggiando, che avranno come meta proprio l'Esposizione Universale, in alcune serate ideate per affrontare al meglio la visita, in azioni dedicate ai giovani e alle scuole.

1.750 volte all'EXPO con la Cassa Rurale

Passaggiando...ad Expo Milano 2015

Passaggiando Expo Family

Quando	Lunedì 1 giugno
Posti	200
Destinatari	Famiglie (genitori e figli con almeno un genitore socio)
Costi	Due genitori e un *figlio 65 euro Per ogni *figlio in più 10 euro

In caso di richieste superiori ai posti disponibili sarà data la priorità alle famiglie con socio fedele, e in seguito si procederà ad estrazione

*L'età dei figli va dai 4 ai 13 anni (già compiuti il giorno della visita)

Passaggiando Expo Socio Fedele

Quando	Venerdì 19 giugno
Posti	150
Destinatari	Socio fedele + accompagnatore non socio
Costi	Socio Gratuito - Accompagnatore 40 euro

In caso di richieste superiori ai posti disponibili si procederà ad estrazione

Passaggiando Expo Over 65

Quando	Venerdì 19 giugno
Posti	100
Destinatari	Socio over 65 + accompagnatore non socio
Costi	Socio Gratuito - Accompagnatore 40 euro

In caso di richieste superiori ai posti disponibili sarà data priorità ai soci con maggiore anzianità di socio

Passaggiando Expo Socio

Quando	Sabato 19 settembre
Posti	200
Destinatari	Socio + accompagnatore non socio
Costi	Socio Gratuito - Accompagnatore 40 euro

In caso di richieste superiori ai posti disponibili si procederà ad estrazione

I "Passaggiando" comprendono il trasporto in pullman, l'ingresso ad Expo, una guida e un pasto.

Attenzione! Le adesioni si raccoglieranno presso gli sportelli dal 15 al 30 marzo 2015.

Prendiilvolo Day Expo

Si terrà invece **sabato 29 agosto** il "Prendiilvolo Day", la giornata ad Expo Milano 2015 dedicata a 100 giovani dai 18 ai 32 anni. Il pacchetto comprende il trasporto in pullman, l'ingresso ad Expo, una guida, un pasto e la partecipazione ad un evento serale che sarà definito nelle prossime settimane.

I costi? I soci potranno partecipare gratuitamente, i clienti versando la quota di 15 €, che diventa 35 € per i non clienti.

Termine e modalità di iscrizione saranno pubblicati sul sito prendiilvolo.it.

Una classe all'Expo: 1000 biglietti per 50 classi del nostro territorio

La Cassa Rurale mette a disposizione 1000 biglietti per i nostri studenti. Una classe di ogni plesso scolastico del nostro territorio e 3 classi per ognuno degli istituti superiori, potranno ricevere gratuitamente i biglietti d'ingresso.

Programma serate informative sull'Expo

Saranno programmate delle serate informative sull'Expo in preparazione delle uscite.

Le serate si terranno a maggio e a settembre. Gli incontri saranno aperti a tutti i soci e clienti.

Casa Londra, Berlino e ora anche Barcellona. Studio e lavoro in tre capitali europee.

Dopo il successo di Casa Londra - giunta alla terza edizione - e Casa Berlino - attivata lo scorso anno -, nel 2015 la Cassa Rurale si rivolge alla Spagna e propone anche Casa Barcellona.

Diventano quindi tre le capitali europee dove i giovani possono soggiornare per approfondire l'inglese, il tedesco, lo spagnolo e per affrontare un'esperienza di tirocinio o lavoro all'estero. Casa Londra, Casa Berlino e Casa Barcellona prevedono, infatti, due formule: il pacchetto studio oppure l'esperienza di tirocinio/lavoro.

- Il **pacchetto studio**: due settimane all'estero con un corso settimanale di lingua straniera di 20 ore (che sarà preceduto da un test d'ingresso).
 - Il **pacchetto tirocinio/lavoro**: sei settimane per approfondire la lingua (anche in questo caso è previsto un corso settimanale di 20 ore) e affrontare un'esperienza di tirocinio o lavoro all'estero.
- Per questo è garantito supporto per preparare il curriculum vitae e il colloquio nella lingua del paese ospitante, nella ricerca delle aziende e nella presentazione presso le stesse.

In entrambi i casi è prevista la sistemazione in appartamenti condivisi (camera doppia/tripla con bagni in comune).

CASA BERLINO

■ PACCHETTO STUDIO

Destinatari:	Soci e figli di soci di età compresa fra i 16 ed i 32 anni
I posti disponibili sono 20, suddivisi su due partenze:	1^ Partenza: 03/08/2015 per 8 partecipanti 2^ Partenza: 18/08/2015 per 12 partecipanti
Quota di partecipazione:	Euro 550. La quota NON comprende le spese di trasporto e il vitto.

■ PACCHETTO TIROCINIO /LAVORO

Destinatari:	Soci e figli di soci di età compresa fra i 18 ed i 32 anni. È necessaria una conoscenza del tedesco con un livello minimo pari al B2
I posti disponibili sono 5 con partenza il 03/08/2015	Euro 1.300.
Quota di partecipazione:	La quota NON comprende le spese di trasporto e il vitto.

Termini di adesione (per entrambi i pacchetti)

Le adesioni dovranno pervenire entro e non oltre il 12/03/2015, compilando l'apposito form sul sito www.prendiilvolo.it. La conferma di partecipazione al progetto sarà inviata entro e non oltre il 24/03/2015.

La quota di iscrizione comprende: un colloquio iniziale con il partecipante/genitori, attività organizzate e un tutor per i ragazzi che garantirà assistenza durante tutta la permanenza all'estero.

Tutte le informazioni di dettaglio sono disponibili sul sito www.prendiilvolo.it

CASA BARCELLONA

NOVITÀ

■ PACCHETTO STUDIO

Destinatari:	Soci e figli di soci di età compresa fra i 16 ed i 32 anni
I posti disponibili sono 12 suddivisi su due partenze:	1^ Partenza: 01.07.2015 per 5 partecipanti 2^ Partenza: 16.07.2015 per 7 partecipanti
Quota di partecipazione:	Euro 550. La quota NON comprende le spese di trasporto e il vitto.

■ PACCHETTO TIROCINIO /LAVORO

Destinatari:	Soci e figli di soci di età compresa fra i 18 ed i 32 anni. È necessaria una conoscenza dello spagnolo con un livello minimo pari al B2.
I posti disponibili sono 3 con partenza il 01/07/2015	Euro 1.300
Quota di partecipazione:	La quota NON comprende le spese di trasporto e il vitto.

CASA LONDRA

■ PACCHETTO STUDIO

Destinatari:	Soci e figli di soci di età compresa fra i 16 ed i 32 anni
I posti disponibili sono 25, suddivisi su due partenze:	1^ Partenza: 16/06/2015 per 15 partecipanti 2^ Partenza: 21/07/2015 per 10 partecipanti
Quota di partecipazione:	Euro 570. La quota NON comprende le spese di trasporto e il vitto.

■ PACCHETTO TIROCINIO /LAVORO

Destinatari:	Soci e figli di soci di età compresa fra i 18 ed i 32 anni. È necessaria una conoscenza dell'inglese con un livello minimo pari al B2
I posti disponibili sono 5 con partenza il 21/07/2015	Euro 1.350.
Quota di partecipazione:	La quota NON comprende le spese di trasporto e il vitto.

Per l'assegnazione dei posti si terrà conto dell'ordine di arrivo delle adesioni, sino ad esaurimento dei posti disponibili. In caso di richieste superiori si valuterà il grado di intensità della relazione fra il partecipante (o la sua famiglia) e la Cassa Rurale.

Progetto orientamento. Una bussola per i nostri giovani

La continua trasformazione del mercato del lavoro ha imposto una riflessione sulle politiche di crescita del capitale umano. In tale ottica i percorsi di formazione continua per chi è già inserito nel mondo del lavoro ma anche e soprattutto i progetti di orientamento a favore di quanti non lo sono ancora - ovvero i giovani - assumono un'importanza strategica. Per questo, negli ultimi anni, la Cassa Rurale ha promosso il "Progetto Orientamento", individuando alcune azioni rivolte all'orientamento e alla crescita personale e professionale

Career management skills. Due iniziative per la scuola

"Career Management Skills", ovvero capacità di gestione della propria carriera, nasce in un momento storico in cui l'orientamento assume un valore permanente nella vita di ogni persona, nei processi di scelta e decisione. Per questo gli attori di un territorio devono collaborare fra loro per offrire ai giovani più articolate opportunità di crescita. Il progetto propone, quindi, una stretta alleanza fra la **Cassa Rurale e la scuola** a cui sono dedicate due proposte, una per la scuola media inferiore e una per la media superiore.

Proposta per le scuole medie

NOVITÀ

"Il ruolo dei genitori e degli insegnanti nell'orientamento" è il percorso formativo dedicato ai **genitori e agli insegnanti degli alunni delle classi terze delle scuole medie inferiori**. Quattro appuntamenti per supportare i genitori nel processo di scelta del percorso scolastico dei propri ragazzi. Quali criteri usare per scegliere? Come affrontare l'argomento? Che modalità comunicative adottare? Il percorso si propone di stimolare il dialogo fra famiglie e scuola, grazie al coinvolgimento degli insegnanti. Per questo il progetto non è da intendersi come delega a operatori esterni, ma come promozione della collaborazione di risorse già presenti.

Proposta per le scuole superiori

NOVITÀ

La seconda proposta si rivolge agli **studenti delle classi quinte delle scuole medie superiori** e nasce per supportare le scelte che interessano il futuro professionale dei giovani. Attraverso quattro laboratori di Career Management Skills si lavorerà su temi come: la responsabilità, lo spirito di iniziativa, la progettazione dei propri obiettivi, la motivazione e la creatività. Si parlerà di stage, tirocinio, esperienze all'estero, come palestra di competenze da spendere nel mercato del lavoro. Si simuleranno incontri di selezione e colloqui di lavoro.

Le scuole interessate all'iniziativa possono contattare la Cassa Rurale scrivendo a e.tamburini@lacassarurale.it

dei ragazzi del proprio territorio. Tre solo nel 2014: un ciclo di incontri informativi; il Campus YES (You, Experience and Skills), una due-giorni di formazione, motivazione e orientamento per i giovani dai 17 ai 20 anni; lo Sportello di orientamento per i giovani dai 17 ai 30 anni.

Un percorso che continuerà anche nel 2015, nella convinzione che orientare significhi aiutare un giovane a prendere coscienza di sé, del proprio bagaglio di conoscenze ed esperienze, della realtà in cui vive perché possa scegliere in maniera coerente con sé stesso e il contesto di riferimento. In particolare sarà avviato un nuovo progetto "Career management skills" con due iniziative rivolte alla scuola media inferiore e alla scuola superiore e proseguirà l'attività dello "Sportello Orientamento".



Sportello di orientamento individualizzato

Dal primo aprile e fino al mese di novembre sarà attivo lo "Sportello Orientamento", un servizio individuale e personalizzato per l'orientamento al lavoro e alle scelte scolastiche. Attraverso lo sportello sarà possibile ricevere una consulenza per:

- scrivere o revisionare il proprio curriculum e la lettera di presentazione;
- prepararsi al colloquio di lavoro;
- pianificare il proprio progetto professionale e individuare le risorse del territorio per realizzarlo;
- stilare un bilancio di competenze;
- capire come utilizzare i social network per la ricerca di lavoro.

Il servizio si rivolge a giovani dai 18 ai 30 anni residenti nella zona operativa della Cassa Rurale e può essere fruito di persona, in una delle filiali, oppure via Skype. Ogni incontro individuale avrà la durata di circa un'ora.

L'adesione al servizio dovrà essere effettuata compilando l'apposito form sul sito www.prendiilvolo.it.

Incipit e InterLabor: due opportunità concrete per accedere al mondo del lavoro

Simona Foglio di Darzo si è laureata all'Università Cattolica di Brescia con una tesi dal titolo "I progetti di mutualità innovativa della Cassa Rurale Giudicarie Valsabbia Paganella: indagine sulle opportunità connesse ai progetti Incipit e InterLabor". Simona ha voluto verificare i percorsi compiuti dai 127 ragazzi che hanno partecipato alle prime quattro edizioni del progetto Incipit e dei 15 giovani che hanno aderito alle due edizioni del progetto InterLabor, al fine di verificarne i risultati in termini di opportunità per l'accesso al mondo del lavoro. Dalle interviste somministrate per Incipit (promosso a partire dal 2006 con l'obiettivo di incentivare le aziende della zona all'innovazione mediante ricerche svolte da laureandi e neo laureati) emerge che il 94% degli intervistati ha trova-

to lavoro dopo l'esperienza di Incipit e, di questi, oltre l'85% entro il primo anno dalla conclusione del progetto; ben 27 dei 106 intervistati hanno collaborato con i partner del progetto, mentre per 19 la collaborazione è diventata addirittura continuativa. Oltre il 95% degli intervistati ha confermato che l'esperienza è stata utile ad incrementare le proprie competenze.

Ancora più evidenti i risultati del progetto InterLabor, con cui la Cassa Rurale promuove stage all'estero presso sedi operative di aziende proprie clienti: ad eccezione di coloro che hanno proseguito gli studi, tutti e 15 i partecipanti hanno trovato occupazione dopo l'esperienza (nella metà dei casi proseguendo la collaborazione con l'azienda ospitante).

La conferma della nostra strategia e del valore concreto delle sue azioni. Intervista al Presidente Andrea Armanini ed al Vicepresidente Luca Martinelli.

In un periodo in cui si sente parlare solo di crisi e di disoccupazione, con i dati di quella giovanile molto preoccupanti, abbiamo intervistato i vertici della Cassa Rurale Giudicarie Valsabbia Paganella per commentare i dati emersi dalla tesi di laurea di Simona Foglio.

Come valutate i risultati della ricerca?

La ricerca conferma la validità e l'efficacia delle scelte e degli investimenti portati avanti anche in momenti in cui poteva essere più facile "risparmiare". Riteniamo che aver dato l'opportunità a 127 giovani provenienti dal nostro ter-

ritorio di fare un'esperienza importante: un investimento di cui beneficeranno in futuro la nostra economia e le nostre comunità.

Come state proseguendo?

Nell'estate 2014 è stata avviata la quinta edizione di Incipit, a cui stanno partecipando 35 aziende partner e 42 giovani ricercatori. Ora abbiamo aperto il terzo bando di InterLabor. Per il 2015 abbiamo confermato tutte le iniziative degli scorsi anni (Casa Londra, Casa Berlino, Progetto orientamento e Start You Up), e sarà avviato per la prima volta Casa Barcellona con un rinforzo del budget a disposizione.

Qualche obiettivo futuro?

Certamente continueremo ad investire cercando una maggiore condivisione da parte delle aziende e delle istituzioni affinché si possa, anche concertando le azioni, produrre opportunità concrete che ci aiutino a superare un momento di difficoltà, che è sì economica, ma pure culturale.

ASSISTENZA FISCALE: CASSA ED ACLI ANCORA INSIEME

La Cassa Rurale Giudicarie Valsabbia Paganella, in collaborazione con il Centro Servizi Fiscali delle ACLI, promuove il servizio di assistenza fiscale per la compilazione della dichiarazione dei redditi relativi al 2014 (mod. 730 o mod. UNICO). Il servizio è esteso a tutti i Soci e Clienti - persone fisiche. Grazie al contributo de La Cassa Rurale Giudicarie Valsabbia Paganella, gli interessati potranno usufruire del servizio con uno sconto di 8 euro per i soci e di 3 euro per i clienti.

Per prenotare il servizio è necessario compilare entro il 27 febbraio 2015 l'apposito modulo disponibile sul sito www.lacassarurale.it oppure presso gli sportelli della Cassa.

Ad ogni richiedente sarà assegnato un appuntamento presso una delle filiali, comunicato a mezzo lettera. Salvo proroghe da parte dell'Agenzia delle Entrate, il servizio sarà erogato per il Modello 730/2015 da marzo a luglio, mentre per il Modello UNICO 2015 da giugno a luglio.