



I destinatari sono giovani del territorio che già svolgono attività nelle imprese di famiglia o che vogliono entrarne a far parte

**GIUDICARIE**

## Ricambio in azienda, la Rurale si fa tutore

*Percorso di formazione per le nuove generazioni*

**GIULIANO BELTRAMI**

GIUDICARIE - Ricambio generazionale in azienda: snodo delicato, soprattutto nelle piccole imprese che costellano il tessuto produttivo e commerciale delle vallate periferiche. La Cassa Rurale Adamello Giudicarie Valsabbia Paganella ci organizza un percorso formativo. Partendo da un presupposto: l'attenzione posta da sempre al mondo delle imprese e dei giovani. Il percorso si pone l'obiettivo di «supportare le aziende del territorio caratterizzate da una proprietà e da una gestione familiare in procinto di affrontare la fase del passaggio generazionale, ovvero quel momento in cui si realizza il 'passaggio di testimone' tra generazioni, nella gestione organizzativa e strutturale dell'impresa».

Generalmente il ricambio si realizza con la successione tra genitori e figli. Ma la domanda è: quanto sono consapevoli e preparati i giovani a gestire un'azienda? Lo diciamo consideran-

do che fin quando i genitori restano a capo difficilmente condividono le conoscenze e le responsabilità con i figli. In buona fede, intendiamoci, ma c'è un fatto: la prima generazione è quella che lavora a testa bassa, abituata ad ammazzarsi di lavoro senza pensare troppo alle ore del giorno e della notte. E questo non incoraggia i figli a rimanere in azienda. Il percorso mira alla formazione di una classe imprenditoriale «che sappia sviluppare un'idea di impresa coerente con le richieste e le sfide del mercato e (ad organizzare è una banca, ndr) migliorare i requisiti alla base della valutazione del merito di credito». Pertanto, per dirla con la Cassa Rurale, «i destinatari sono giovani del territorio che già svolgono attività nell'azienda di famiglia o hanno in previsione di entrare a farne parte in futuro».

Obiettivi del percorso. «Supportare le nuove generazioni nel definire la 'convivenza' generazionale che porti ad un passaggio di testimone da parte dell'attuale guida aziendale; diffondere

metodi e strumenti per una gestione imprenditoriale attenta alle dinamiche del mercato, del contesto esterno e pronta ad avviare le imprese e le persone in percorsi di miglioramento continuo; aumentare la consapevolezza nelle generazioni chiamate a svolgere in futuro un ruolo di leadership in aziende od organizzazioni, sviluppando sia competenze tecniche che sociali, per una miglior gestione dei collaboratori e dei clienti (creare un gruppo di confronto e collaborazione tra i partecipanti)».

Il percorso (che si svolgerà da dicembre 2021 a marzo 2022, due incontri al mese) prevede la partecipazione a dieci incontri formativi inerenti alle macro-aree tematiche della leadership, dell'organizzazione, del controllo di gestione e della strategia e sviluppo del business. Sono inoltre previste testimonianze di aziende coinvolte in processi di passaggio generazionale e la possibilità di un tutoraggio individuale a conclusione del percorso.

Tutte le informazioni relative al programma, agli aspetti organizzativi ed alle modalità di iscrizione





ne (che dovrà pervenire entro il prossimo 12 dicembre) sono disponibili sul sito [www.lacassarurale.it](http://www.lacassarurale.it) sezione LaCademy.

## ISCRIZIONI

Il percorso (che si svolgerà da dicembre 2021 a marzo 2022, due incontri al mese) prevede la partecipazione a dieci incontri formativi inerenti alle macro-aree tematiche della leadership, dell'organizzazione, del controllo di gestione e della strategia e sviluppo del business. Le iscrizioni devono essere fatte entro il 12 dicembre. Sul sito della Cassa rurale tutte le indicazioni.





► 9 dicembre 2021

