

Lavorare in Cassa Rurale



Negli ultimi anni la digitalizzazione, l'avanzamento delle tecnologie finanziarie e una crescente attenzione alla sostenibilità hanno rivoluzionato il settore bancario.

Questo ha portato anche al superamento della figura del bancario "tradizionale", richiedendo l'inserimento in organico di un ventaglio di profili sempre più specializzati. Per capire quali sono questi profili e quali sono le opportunità di impiego in Cassa Rurale abbiamo intervistato Francesca Manzoni, Responsabile dell'Ufficio Gestione e Sviluppo Risorse Umane de La Cassa Rurale.

Francesca, chi sono le collaboratrici e i collaboratori de La Cassa Rurale?

Iniziamo con i numeri: attualmente siamo in 273, 139 donne e 134 uomini, ognuno con un background diverso. C'è chi ha studiato Economia e Finanza, chi Giurisprudenza, Informatica, Matematica... ma anche chi ha frequentato l'Università di Scienze Politiche o di Lingue. Ci accomunano però un forte spirito collaborativo, la curiosità di imparare gli uni dagli altri e la volontà di trasformare competenze diverse in un risultato comune.

Parliamo subito di "mal di budget", lo stress e l'ansia che i bancari sperimentano a causa

delle pressioni commerciali: esiste anche per voi?

Lavorare in banca richiede impegno, serietà e responsabilità. Dobbiamo fare sempre del nostro meglio per assicurare alla clientela un servizio altamente professionale e qualificato. Il nostro modello commerciale non è però orientato ai numeri, ma alla consulenza. L'obiettivo è valorizzare la "qualità" della relazione con il cliente e non la "quantità" di prodotti o servizi venduti. Questo ci consente di lavorare in un ambiente sano, dove la soddisfazione del cliente alimenta il benessere del/della dipendente, creando un circolo virtuoso di fiducia e reciprocità.

Quali sono i vantaggi e le opportunità per chi lavora in Cassa Rurale?

La nostra cultura aziendale è orientata alla relazione e mette al centro le persone, garantendo a tutti le medesime opportunità di crescita e riconoscendo i meriti. Per quanto riguarda la formazione, oltre a quella tecnico-specialistica, proponiamo percorsi di crescita personale e professionale che mirano a valorizzare le peculiarità di ognuno all'interno dell'assetto organizzativo. Recentemente abbiamo inoltre costituito la My business School, una scuola di formazione interna attraverso la

quale valorizziamo le professionalità presenti in azienda mettendo così a fattor comune le conoscenze e le competenze delle nostre persone. Promuoviamo politiche di conciliazione lavoro-vita privata - per il 2025 il nostro Cda ha accolto e riconosciuto complessivamente 29 Part Time, 16 Telelavoro e 24 Smart Working - e politiche di welfare aziendale, met-

tendo ad esempio a disposizione piattaforme di supporto psicologico e organizzando momenti informativi culturali su salute, alimentazione, sport e benessere.

Il nostro CCNL prevede inoltre l'assegnazione di buoni pasto, un'ottima assistenza sanitaria integrativa, un fondo pensione riservato e altre iniziative volte a migliorare la vita privata e lavorati-

va dei/delle dipendenti. **Come fare per lavorare in Cassa Rurale?**

Sul nostro sito www.lacassarurale.it, nella sezione Giovani, è sempre pubblicato il form "Lavora con noi". Le candidature possono essere inviate in ogni momento e, in base alle esigenze organizzative, il nostro ufficio ricontatterà chi è potenzialmente idoneo/a. Consigliamo sempre di

seguire i profili social de La Cassa Rurale su LinkedIn, Instagram, Facebook e WhatsApp per rimanere aggiornati anche sulle campagne di selezione del personale dedicate alla ricerca attiva di nuovi inserimenti. Inoltre, per qualsiasi informazione o chiarimento io e le mie colleghe Monica Baldracchi, Patrizia Frioli e Manuela Zulberti restiamo a disposizione.

I dati patrimoniali al 30 giugno 2025, evidenziano un andamento molto positivo che ha visto, rispetto al 30 giugno 2024, sia l'incremento della raccolta complessiva, segno della fiducia accordata a La Cassa Rurale dai nostri soci e clienti, sia dei prestiti alle aziende e alle famiglie del nostro territorio.

L'incremento della raccolta è concentrato nella raccolta indiretta e in particolare nel comparto gestito, che fa registrare un incremento annuo di 151 milioni, favorito dal buon andamento dei mercati e dalla consulenza fornita con professionalità dai collaboratori e dalle collaboratrici de La Cassa Rurale, costantemente impegnati in percorsi formativi.

In ambito di Raccolta Indiretta e Gestita la nostra Cassa nei report diffusi da Cassa Centrale è indicata come la "Best Performer" del gruppo CCB per gli indicatori:

- Raccolta Gestita/Indiretta, con un coefficiente pari al 77,6% La Cassa

Una banca in salute

Dati in migliaia di euro	30/06/2025	30/06/2024	Var%
Raccolta complessiva	2.946.780	2.801.162	5,2%
▣ Raccolta diretta	1.647.073	1.666.391	-1,2%
▣ Raccolta indiretta	1.299.707	1.134.771	14,5%
▣ Di cui risparmio amministrato	289.980	276.506	4,9%
▣ Di cui risparmio gestito	1.009.727	858.265	17,6%
Prestiti netti	1.046.809	1.011.101	3,5%

Rurale è la prima banca su 65 del gruppo (media 60,1%).

- Raccolta Gestita/Complessiva, con un coefficiente pari al 34,6% si posiziona come la prima banca su 65 del gruppo, abbondantemente sopra la media (22,7%).

I prestiti netti erogati da La Cassa al 30 giugno 2025 ammontano a 1.047 milioni, in crescita rispetto al 30 giugno 2024 di 35 milioni pari al 3,5%; segno che La Cassa Rurale continua ad offrire e rinnovare

un sostegno stabile alle famiglie ed alle imprese locali.

L'andamento dei crediti deteriorati al 30 giugno 2025 è pari al 3,91%, in positiva riduzione rispetto al 5,45% del 30 giugno 2024, grazie alle politiche di riduzione del credito deteriorato e sintomo della "buona salute" dei prestiti erogati alle nostre famiglie ed imprese.

Anche i fondi propri, che evidenziano la solidità patrimoniale de La Cassa Rurale, al 30 giugno 2025

sono in crescita e si attestano a 182,7 milioni di euro, in aumento rispetto ai 170 milioni del 30 giugno 2024.

Il bilancio semestrale evidenzia dati economici positivi e coerenti con gli obiettivi di pianificazione prefissati. Questo mostra l'efficacia delle strategie implementate e la forza del nostro modello di business, ponendo le basi per una chiusura d'esercizio positiva, in linea con quella del 2024.

LA CASSA DEI BAMBINI

CHE CIRCO

in collaborazione con **STRAB!LIO**

DOMENICA 7 SETTEMBRE 2025

Sella Giudicarie (TN) – Lago di Roncone

Una giornata riservata a **figli, figlie e nipoti dei soci** de La Cassa Rurale.

ISCRIZIONI presso tutti gli sportelli fino al **3 SETTEMBRE**

Diventa DIGITALE
Lo sportello per rimanere al passo coi tempi

DIVENTA TUTOR DIGITALE!

Il venerdì pomeriggio da novembre 2025 ad aprile 2026 nelle residenze per anziani del nostro territorio

Candidati entro il **26/09/2025** compilando il form sul sito www.lacassarurale.it nella **sezione Giovani - Iniziative**

Offri il tuo supporto: riconosceremo il tuo impegno!

www.lacassarurale.it